



**AST**<sup>67</sup>

Alsace Santé au Travail

*Partenaire des entreprises*

**2023**

---

# Rapport Administratif et Financier



# CONSEIL D'ADMINISTRATION COMMISSION DE CONTRÔLE

<b>1</b>	<b>ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION</b>	<b>4</b>
1.1	RAISON SOCIALE	4
1.2	ADRESSE	4
1.3	COMPÉTENCE TERRITORIALE ET PROFESSIONNELLE	4
1.4	SECTEURS TERRITORIAUX ET PROFESSIONNELS	4
1.5	PERSONNEL AU 31.12.2023 (CDI uniquement)	5
1.6	ÂGE MOYEN DU PERSONNEL ET PYRAMIDE DES AGES des MÉDECINS	6
1.7	Nombre d'Intervenants en Prévention des Risques Professionnels	6
1.8	CONVENTION COLLECTIVE DU PERSONNEL ET RÉMUNÉRATION	7
1.9	PERSONNEL	7
1.10	FORMATION PROFESSIONNELLE	11
	<i>Plan de formation 2023</i>	11
	<i>Bilan</i>	13
<b>2</b>	<b>LES INSTANCES</b>	<b>14</b>
2.1	COMMISSION DE CONTRÔLE	14
2.2	CONSEIL D'ADMINISTRATION	15
2.3	REPRÉSENTATION DES MÉDECINS DU TRAVAIL	15
<b>3</b>	<b>LES EFFECTIFS DE NOS ADHÉRENTS</b>	<b>16</b>
3.1	EFFECTIFS SALARIÉS ATTRIBUÉS AU 31/12/2023	16
3.2	VENTILATION DES EFFECTIFS ATTRIBUÉS DANS LES DIFFÉRENTS SECTEURS	17
<b>4</b>	<b>INFRASTRUCTURES</b>	<b>18</b>
4.1	CENTRES MÉDICAUX FIXES	18
	<i>4.1.1 Réalisations</i>	19
	<i>4.1.2 Projets 2024</i>	19
	<i>4.1.3 Point immobilier 2023</i>	20
4.2	APPAREILLAGE DE MÉTROLOGIE	20
4.3	CONVENTIONS - PARTENARIATS	20
<b>5</b>	<b>RAPPORT FINANCIER</b>	<b>21</b>
5.1	Compte d'EXPLOITATION	21
	<i>5.1.1 PRODUITS</i>	22
	<i>5.1.2 CHARGES</i>	22
5.2	LE BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2023	25
<b>6</b>	<b>PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES DE L'EXERCICE 2024</b>	<b>27</b>
6.1	CHARGES SALARIALES	27
6.2	DÉPENSES PRÉVISIONNELLES	27
6.3	COTISATIONS	28

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE  
DU 18 JUIN 2024**

# 1 ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION

## 1.1 RAISON SOCIALE

**AST67 - Alsace Santé au Travail**

## 1.2 ADRESSE

3 rue de Sarrelouis 67080 Strasbourg Cedex | ☎ : 03 88 32 18 67

## 1.3 COMPÉTENCE TERRITORIALE ET PROFESSIONNELLE

La compétence territoriale d'AST67 couvre l'ensemble du département du Bas-Rhin. La compétence professionnelle est interprofessionnelle, c'est-à-dire pour l'ensemble des entreprises, établissements et professions visés aux articles L. 4621-1 et D. 4622-14 du Code du Travail.

## 1.4 SECTEURS TERRITORIAUX ET PROFESSIONNELS

AST67 est agréé par la DREETS du Grand Est.

AST67 est organisé en 7 secteurs géographiques :

- Strasbourg Centre - ETT
- Strasbourg Sud - Ried
- Centre Alsace - Piémont des Vosges
- Bruche
- Alsace Bossue - Pays de Hanau
- Haguenau - Outre Forêt
- Strasbourg Nord - Zorn

## 1.5 PERSONNEL AU 31.12.2023 (CDI UNIQUEMENT)

L'association employait au 31 décembre 2023, un effectif salarié de **227 personnes** sous contrat à durée indéterminée, dont :

• cadres .....	<b>85</b>
• assistantes médicales .....	<b>85</b>
• infirmiers.....	<b>25</b>
• techniciens de prévention .....	<b>14</b>
• employés et techniciens administratifs.....	<b>18</b>

La direction et l'administration de l'association sont assurées par 33 personnes dont 28 à temps complet et 4 à temps partiel et 1 apprenti :

• 1 directeur général	• 1 responsable service adhérents/contentieux
• 1 gestionnaire des ressources humaines	• 1 attachée de direction
• 1 directeur administratif et financier	• 3 gestionnaires adhérents
• 1 assistante services généraux/achats	• 1 responsable communication
• 1 responsable comptable	• 1 gestionnaire facturation
• 1 administrateur systèmes et réseaux	• 1 responsable opérationnel
• 1 directeur informatique	• 1 assistant chargé de mission opérationnel
• 1 aide-comptable	• 2 chargées de communication
• 1 contrôleur de gestion	• 1 chef de projet
• 2 informaticiens	• 1 apprenti
• 1 responsable des services généraux	• 1 chargée de l'emploi et de la formation
• 1 responsable des ressources humaines	• 4 chargées des relations téléphoniques avec les adhérents
• 1 responsable de l'amélioration continue	
• 1 responsable qualité et référent sécurité	

Les centres médicaux ont fonctionné avec le concours de :

• 62 médecins du travail (CDI)	dont	38 à temps complet 24 à temps partiel
--------------------------------	------	--

effectuant un total de 8 628 heures par mois (base 37 heures) ce qui correspond à l'équivalent de 53,81 temps complets et correspond à une augmentation de **1,24 temps complets par rapport à 2022**.

• 85 assistantes médicales	dont	51 à temps complet 34 à temps partiel
----------------------------	------	--

• 22 personnels du service technique de prévention	dont	18 à temps complet 4 à temps partiel
--	------	---

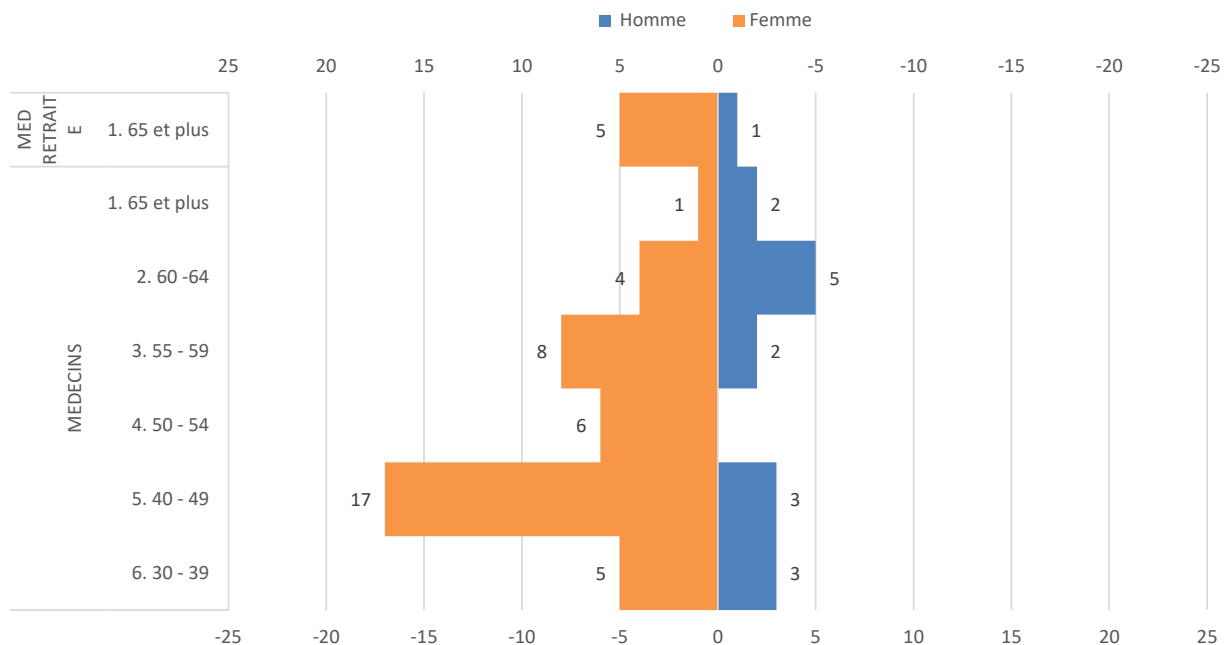
*dont 7 cadres (outre son responsable, 1 ingénieur en toxicologie, 2 psychologues du travail et 3 ergonomes) et 14 techniciens en prévention*

• 25 infirmiers	dont	19 à temps complet 6 à temps partiel
-----------------	------	---

## 1.6 ÂGE MOYEN DU PERSONNEL ET PYRAMIDE DES AGES DES MÉDECINS

	Assistantes	Médecins	Infirmiers	Service prévention	Siège	Total
Age moyen	48,8	52,6	41,8	44,3	44,7	<b>48,1</b>

Ci-dessous la pyramide des âges de nos médecins (avec les CDD).



## 1.7 NOMBRE D'INTERVENANTS EN PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

AST67 s'appuie sur l'expertise de **18** intervenants en prévention des risques professionnels (IPRP).

Techniciennes en prévention	Horaire /mois
BELINGAR CLARISSE	128,27
BEYER NATHALIE	160,34
BROCHET VANESSA	160,34
HILD MAGALI	160,34
KEMPF CELINE	160,34
MEINHARD STEPHANIE	128,27
PLATEL CATHERINE	160,34
ROLLES EMMANUELLE	160,34
RUSPINI LISE	160,34
SEGATTI LEA	160,34
SIEGEL REGINE	160,34

Ergonomes	Horaire /mois
GUIHO AUDREY	160,34
NGO THI NGA	160,34
ROULLEAU DORIAN	160,34
Ingénieur en risque chimique	
GEIGER MARYLINE	128,27
Psychologues du travail	
GAUBERT CECILE	160,34
VONESCH MORGANE	160,34
Responsable du service prévention	
KUCHLY PIERRE	160,34

## 1.8 CONVENTION COLLECTIVE DU PERSONNEL ET RÉMUNÉRATION

Le personnel de toutes les catégories professionnelles bénéficie de la Convention Collective Nationale des Services de santé au travail du 20 juillet 1976 qui a fait l'objet de l'arrêté d'extension du 18 octobre 1976. Cette convention est modifiée depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Dans le cadre des négociations pour les salaires et l'aménagement du temps de travail, un accord d'entreprise a été signé avec les partenaires sociaux le 16 mars 2023 prévoyant une revalorisation des salaires bruts de 4% pour les collaborateurs médecins et les médecins du travail d'AST67 et de 5% pour les autres personnels d'AST67 au 1<sup>er</sup> mars 2023. (salaire de base 37 heures et ancienneté).

## 1.9 PERSONNEL

Liste nominative de médecins à temps complet et à temps partiel.

Affectation des médecins dans les différents secteurs et temps de travail effectif mensuel moyen des médecins, des collaborateurs médecins et des infirmiers placés sous l'autorité du médecin.

Secteur	1 STRASBOURG CENTRE-ETT	16,5 ETP
		ETP
<b>Médecin</b>	CLAUDE NATHALIE	6,0
	COMAN MIHAELA	9,5
	COSSIN THOMAS	4,0
	GAIVAS VIORICA	10,0
	MERCAY PIERRE	10,0
	ROEDLICH CLAUDE	10,0
	SAINT-AMANS MAITENA	4,0
	SAMOUN RUTH	6,0
	VENTURE CHRISTIAN	5,0
	VULTUR DORINA	8,0
	WEBER MICHELE	8,5
	WERTENSCHLAG ELIE	5,0
	BRUNET FLORA	1,0
<b>Méd.Collab</b>	CHAGUE CAROLINE	10,0
	CAYRON KAREN	8,0
<b>Interne</b>	DURAND MELODIE	8,0
<b>Infirmier</b>	MARTZLOFF LAURENT	5,0
	PIERRON REGINE	6,0
	FASSEL AUDREY	10,0
	BOOS CARINE	8,0
	GUELLEC CHARLOTTE	5,0
	LOCATELLI MARINE	6,0
	MEIER SANDY	10,0
	CASTILLO BELINDA	2,0

**Secteur 2 STRASBOURG SUD-RIED 10,8 ETP**

		<b>ETP</b>
<b>Médecin</b>	CHIFU IULIANA MADALINA	10,0
	COLOMBO SYLVIE	8,0
	COSSIN THOMAS	1,5
	HAEHNEL CHRISTINE	8,0
	HEIL-CORTEGGIANI ELISABETH	4,3
	SOMESAN LAURA ANAMARIA	10,0
	BRUNET FLORA	8,5
	MASDIEU EVELYNE	8,0
	GUTENBERG VERONIQUE	2,0
	VLAEV DIMITAR KIRILOV	10,0
<b>Infirmier</b>	HALIFA DAMO	8,0
	MARTZLOFF LAURENT	5,0
	GUELLEC CHARLOTTE	5,0
	LECKLER JEAN-LUC	10,0
	HAREL FABIENNE	10,0

**Secteur 3 CENTRE ALSACE-PIEMONT DES VOS 8,2 ETP**

		<b>ETP</b>
<b>Médecin</b>	BURCHI CHRISTINE	9,5
	GAUTIER EMMANUEL	10,0
	KISS ANTAL ZSOLT	10,0
	MITOI MARIA-MADALINA	10,0
	PERSINARU MIHAELA DANA	10,0
	WACKENHEIM DANIEL	2,0
<b>Infirmier</b>	HALIFA DAMO	2,0
	SUPPER LAURENCE	10,0
	ADRIAN FANNY	8,0
	COCHOIS STEPHANIE	10,0

**Secteur 4 BRUCHE 11,5 ETP**

		<b>ETP</b>
<b>Médecin</b>	BOCHINGER FABIEN	8,0
	BONTEMPS CARINE	0,5
	GERLINGER ANNE	8,0
	LAJARIGE MARIE CELINE	8,0
	MARTIN NICOLE	6,0
	OBERTI MARC	3,0
	SCARLAT GEORGE HORATIU	10,0
	LUPSA FLAVIU IOAN	4,0
	BERTHOMIEU MELODIE	7,0
	PETECCEL CRISTINA	10,0
	FOESSER SOPHIE	7,0
<b>Méd.Collab</b>	TRENS ANNE CATHERINE	8,0
<b>Infirmier</b>	BOSCH KARLIJN	8,0
	KOHL CHARLOTTE	8,0
	KERFRIDEN LAURA	10,0
	ROUSSEAU JONATHAN	10,0

<b>Secteur</b>		<b>5 ALSACE BOSSUE PAYS DE HANAU</b>	<b>7,1 ETP</b>
			<b>ETP</b>
<b>Médecin</b>	MAGHERU CRISTINA RAMONA		10,0
	OBERTI MARC		6,5
	POPA ANCA RALUCA		10,0
	TAMAS DRAGOS		10,0
	TIRZIU ANCUTA IOANA		10,0
	LUPSA FLAVIU IOAN		6,0
<b>Infirmier</b>	CLAUSS AURORE		8,0
	LELONG ELISE		10,0
<b>Secteur</b>		<b>6 HAGUENAU OUTRE FORET</b>	<b>11,3 ETP</b>
			<b>ETP</b>
<b>Médecin</b>	BOBOC SIGRID-ANDRA		4,0
	CHIRITA VIOLETA ELENA		10,0
	LE BOISSELIER STEPHANE		4,0
	POPA CORINA MARIANA		4,0
	POPA COSMINA-ILEANA		10,0
	SCHIOPU NICULINA		10,0
	SCHMITT PATRICK		10,0
	THOMAS NATHALIE		10,0
	WEBER CLAUDINE		10,0
	MINCHIN FABRICE		10,0
	WEILL MARGARETH		3,0
<b>Infirmier</b>	HESCHUNG ANNA		6,0
	RIFF ANNE		8,0
	GAMEL VIRGINIE		10,0
	HAEHNEL ELODIE		4,0
<b>Secteur</b>		<b>7 STRASBOURG NORD-ZORN</b>	<b>13,3 ETP</b>
			<b>ETP</b>
<b>Médecin</b>	BOBIRCA PAULA ALINA		10,0
	BOBOC SIGRID-ANDRA		6,0
	CANEVA-PELLICOLI MARIE-PIERRE		8,0
	COSSIN THOMAS		4,5
	LE BOISSELIER STEPHANE		6,0
	MARTIN CATHERINE		10,0
	MILOTOI FLORICA JULIETA		10,0
	POPA CORINA MARIANA		6,0
	RUFF ANNE CATHERINE		10,0
	WEBER MICHELE		1,0
	MARINA VIRGINIA		10,0
	DAHAN-LEVY Aurélie		7,0
<b>Interne</b>	COCHET JOACHIM		8,0
<b>Infirmier</b>	HESCHUNG ANNA		4,0
	PIERRON REGINE		4,0
	RIFF ANNE		2,0
	STOCKI ALINE		10,0
	LOCATELLI MARINE		4,0
	CASTILLO BELINDA		8,0
	HAEHNEL ELODIE		4,0

## Liste nominative de médecins ayant été engagés ou ayant cessé leurs fonctions dans l'année :

### Embauches (C.D.I.) :

- Dr Dimitar Vlaev .....6 février 2023
- Dr Véronique Gutenberg.....6 mars 2023 *Retraitee reprenant une activité*
- Dr Margareth Weill.....6 mars 2023 *Retraitee reprenant une activité*
- Dr Mélodie Berthomieu .....2 novembre 2023

### Départs (C.D.I.) :

- Dr Laura Hurdubaea.....19 avril 2023 *Démission*
- Dr Elisabeth Heil Corteggiani.....31 décembre 2023 *Démission*
- Dr Patrick Schmitt.....31 décembre 2023 *Départ à la retraite*

## 1.10 FORMATION PROFESSIONNELLE

### Plan de formation 2023

Les actions de formation sont indiquées ci-après, suivant les dates des stages, les sujets traités, la durée, le nombre de stagiaires et les droits d'inscription.

#### Pour le personnel cadre

	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures stagiaires	Coût pédagogique
Actualisation de l'évolution législative et jurisprudentielle sociale	2	21	1 463 €
Addictions - Gestion des conduites addictives	12	168	1 154 €
Analyse critique de FDS (toxicologie) et alertes toxicologiques	1	14	1 330 €
Club Actu Paie	2	56	4 000 €
Club Relations Sociales	2	35	2 500 €
Conduite des entretiens professionnels	8	28	600 €
DEMP et juridique	1	7	0 €
DIU Pratiques médicales en santé au travail pour la formation des collaborateurs médecins	3	476	14 600 €
Formation GED - Utilisateurs	1	4	0 €
Formation initiale AST-PRO	5	32	0 €
Formation initiale SST	1	14	0 €
Forum franco-allemand - Comment prévenir le risque d'exposition aux produits chimiques cancérigènes au travail ?	3	21	0 €
Français Langue Etrangère	3	52	2 973 €
Groupes d'analyse e-pairs	21	323	5 540 €
Journée AMTHA - L'intelligence artificielle : apports, limites et risques	1	7	65 €
Journée IUSTE - Risques chimiques et émergents en santé au travail : actualités et actions de prévention	13	91	405 €
Journée Parcours & Synergie - Prévention de la Désinsertion Professionnelle	4	28	0 €
Journée scientifique de la SFST - EFR et COVID long	1	7	70 €
Journée scientifique de la SFST - Pluridisciplinarité et délégation en Santé au Travail	1	7	70 €
Journée SMSTS - Serious Games	2	14	123 €
Journée SMSTS - Travail : dans quel "sens" voulons-nous aller ?	2	14	184 €
Le Comité Social et Economique	1	7	750 €
Maintien dans l'emploi	21	126	72 €
Matinée IUSTE - Troubles de la personnalité, personnalités borderline, TDAH... Comment repérer ces troubles et quel impact sur le travail ?	16	56	339 €
Médecins exerçant en service de santé au travail	2	210	8 900 €
Méthodologie pour l'étude d'un poste de travail	11	154	3 322 €
Optimiser sa communication interne	1	28	2 490 €
Recyclage SST	1	7	0 €
Responsabilité pénale du chef d'entreprise et de son délégué en matière sociale	1	7	900 €
Séminaire - Développer sa posture de technicien en santé au travail	5	70	689 €
Symposium des professionnels de services de prévention et santé au travail	14	154	6 090 €
TOXILIST	4	14	0 €
<b>Total général</b>	<b>166</b>	<b>2 250</b>	<b>58 627 €</b>

## Pour le personnel non-cadre

	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures stagiaires	Coût pédagogique
Actualisation de l'évolution législative et jurisprudentielle sociale	2	42	1 463 €
Addictions - Gestion des conduites addictives	1	14	96 €
Analyse critique de FDS (toxicologie) et alertes toxicologiques	5	70	6 650 €
Conduite des entretiens professionnels	2	7	150 €
Culture médico-professionnelle des examens complémentaires	8	112	4 530 €
Cycle Infirmier de santé au travail - Intégrer les compétences santé au travail dans l'exercice infirmier	6	989	36 842 €
DEMP et juridique	11	77	0 €
Explorations Fonctionnelles Respiratoires	8	28	800 €
Faire face à l'agressivité verbale	7	91	2 400 €
Fiche d'entreprise et étude de poste	6	42	0 €
Formation AST-PRO - Rappel et perfectionnement	12	84	0 €
Formation GED - Utilisateurs	4	14	0 €
Formation initiale AST-PRO	13	88	0 €
Formation initiale SST	3	42	0 €
Journée Parcours & Synergie - Prévention de la Désinsertion Professionnelle	1	7	0 €
Journée SMSTS - Serious Games	4	28	245 €
Journée SMSTS - Travail : dans quel "sens" voulons-nous aller ?	3	21	276 €
La santé au travail - La réglementation pour une pratique quotidienne (non médecins)	9	126	4 530 €
Maintien - actualisation des compétences de formateur SST	1	21	711 €
Maintien dans l'emploi	24	179	129 €
Matinée IUSTE - Troubles de la personnalité, personnalités borderline, TDAH... Comment repérer ces troubles et quel impact sur le travail ?	1	4	21 €
Méthodologie pour l'étude d'un poste de travail	4	56	1 208 €
Nouveau manager	1	56	4 222 €
Optimiser sa stratégie de communication avec le digital	1	21	1 995 €
Prise en main de l'outil "Mon diagnostic prévention"	17	91	0 €
Protocoles Infirmiers	6	39	0 €
Recyclage SST	17	119	0 €
Risques professionnels	4	28	0 €
Santé et activité physique en entreprise	1	14	1 629 €
Savoir prendre la parole en public	1	21	1 380 €
Séminaire - Développer sa posture de technicien en santé au travail	13	182	1 791 €
Symposium des professionnels de services de prévention et santé au travail	2	22	870 €
TOXILIST	1	4	0 €
<b>Total général</b>	<b>199</b>	<b>2 736</b>	<b>71 938 €</b>

## Bilan

Le bilan des actions de formation se présente comme suit :

	en 2022	en 2023	Evolution
Nombre de stagiaires formés	556	365	- 191
Nombre d'heures de formation réalisées	6 699	4 986	- 1 713

En 2023, huit secrétaires médicales ont participé à deux formations animées par l'AFOMETRA et d'une durée de 14 heures chacune : « Culture médico-professionnelle des examens complémentaires » et « La santé au travail - La réglementation pour une pratique quotidienne (non médecins) ».

L'engagement financier d'AST67 pour la formation professionnelle est de **627 836,98 €**.

Il correspond à **5,37 %** de la masse salariale et dépasse l'obligation conventionnelle de formation professionnelle continue.

Le détail des efforts de formation est le suivant :

- **469 040,23 €** au titre du plan de développement des compétences (coûts pédagogiques, rémunération des stagiaires, dépenses de transport et d'hébergement, divers).
- **158 796,75 €** au titre des autres actions de la formation professionnelle continue.

## 2 LES INSTANCES

### 2.1 COMMISSION DE CONTRÔLE

La Commission de contrôle est composée de cinq représentants d'employeurs désignés par les entreprises adhérentes et dix représentants des salariés désignés par les organisations syndicales représentatives au niveau national et interprofessionnel, soit deux représentants pour chacune des cinq organisations. La composition a été renouvelée le 17 mai 2022 pour une durée de quatre ans.

**La situation au 31 décembre 2023 est la suivante :**

- **Représentants des employeurs :**
  - Messieurs Bernard Boisselier, Luigi Cappiello, Bruno Ludwig (secrétaire)
  - Messieurs André Hissler et Jean-Claude Schurch
  
- **Représentants des salariés :**
  - Madame Faiza Boujana et Madame Audrey Tellier CFDT
  - Monsieur Cyrille Rauner et Madame Isabelle Weber (Présidente) CFTC
  - Monsieur Jacky Wagner CGT
  - Madame Catherine Marsat et Monsieur Christophe Loup CFE-CGC
  - Madame Catherine Jaegle et Monsieur Yves Bernauer FO

La Commission de contrôle a siégé 3 fois en 2023 : les 16 mars, 9 mai et 28 novembre.

**Les ordres du jour portaient notamment, outre l'approbation des comptes rendus des réunions précédentes, sur :**

- la nomination de médecins du travail
- la présentation des comptes 2022 avant validation par le Commissaire aux comptes
- le projet de budget prévisionnel 2023
- la situation sur l'infrastructure
- le changement d'affectation d'un médecin du travail
- la présentation du rapport d'activité 2022
- la présentation du rapport général 2022
- la présentation des comptes d'exploitation 2022 et du bilan du 31 décembre 2022
- l'information sur le prochain Projet de service
- l'information sur le renouvellement de notre agrément
- le projet de mise en place d'un poste de Directeur Médical.

## 2.2 CONSEIL D'ADMINISTRATION

La nouvelle gouvernance prévue par la loi du 2 août 2021 a été mise en place en 2022. Elle s'est traduite par le renouvellement du Conseil d'administration, composé dorénavant d'administrateurs employeurs nommés par les organisations inter-professionnelles locales ; la représentation salariée demeurant nommée par les organisations syndicales locales, comme auparavant : celle-ci désignant dorénavant un Vice-Président (en plus d'un trésorier).

Le Conseil d'administration a siégé 4 fois en 2023 : les 16 mars, 9 mai, 21 juin, et 28 novembre.

**La composition du Conseil d'administration au 31 décembre 2023 est la suivante :**

- représentants patronaux :
  - Mesdames Dyna Peter-Ott, Aurélie Pianezzi
  - Messieurs Eric Daliguet (Administrateur Délégué), Thierry Herzog, André Hissler, Jean-Luc Marchal, Christian Meyer, Marius Peuron, Jean-Claude Schurch (Président), Denis Siebenschuh
  
- représentants salariés :
  - Mesdames Faiza Boujana, Catherine Jaegle, Audrey Tellier, Catherine Marsat, et Isabelle Weber
  - Messieurs Yves Bernauer (Trésorier) Christophe Loup (Vice-Président), Cyrille Rauner et Jacky Wagner

## 2.3 REPRÉSENTATION DES MÉDECINS DU TRAVAIL

La Direction d'AST67 a procédé au renouvellement des délégués des médecins à la Commission de contrôle et au Conseil d'administration.

Les mandats ont été renouvelés conformément à la réglementation du Code du travail actuel (R4623-17 du Code du travail).

Lors des élections du 14 septembre 2022 ont été élus pour un mandat de trois ans :

**Titulaires :** Drs Christine Burchi, Anne Gerlinger, Stéphane Le Boisselier, Marc Oberti  
**Suppléantes :** Drs Anne-Catherine Ruff, Claudine Weber

## 3 LES EFFECTIFS DE NOS ADHÉRENTS

### 3.1 EFFECTIFS SALARIÉS ATTRIBUÉS AU 31/12/2023

Les effectifs des salariés sont de 250 348, recensés auprès de 19 553 adhérents.

On dénombre :

- 3 901 entreprises de plus de 10 salariés
- 15 662 entreprises de 10 salariés au plus

Les entreprises de plus de 10 personnes ont déclaré à leur service 199 206 salariés, soit en moyenne 51,07 salariés par employeur.

Les entreprises de moins de 10 personnes ont déclaré à leur service 51 142 salariés, soit en moyenne 3,27 salariés par employeur.

Le nombre moyen par entreprise est de 12,80 salariés contre 12,77 l'année précédente.

Le **nombre** moyen de salariés par entreprise pour chacun des sept secteurs médicaux est le suivant :

Strasbourg Centre ETT	11,34
Strasbourg Sud-Ried	13,31
Centre Alsace - Piémont des Vosges	10,94
Bruche	10,86
Alsace Bossue - Pays de Hanau	11,91
Haguenau - Outre Forêt	12,53
Strasbourg Nord-Zorn	11,78

**Nous constatons, par rapport à 2023, une hausse des effectifs attribués de 1 910 salariés.**

Nombre d'entreprises	2022	2023	évolution
Entreprises de moins 10 salariés	3 799	3 901	<b>+ 102</b>
Entreprises de plus de 10 salariés	15 649	15 652	<b>+ 3</b>
<b>TOTAL</b>	<b>19 448</b>	<b>19 553</b>	<b>+ 105</b>

Taille de l'entreprise	Nombre entreprises
de 1 à 10 salariés	15 652
de 11 à 49 salariés	3 081
de 50 à 299 salariés	731
+ 300 salariés	89

Effectifs attribués	2022	2023	évolution
Entreprises de plus de 10 salariés	197 511	199 206	+ 1 695
Entreprises de 10 salariés au plus	50 927	51 142	+ 215
<b>TOTAL</b>	<b>248 438</b>	<b>250 348</b>	<b>+ 1 910</b>

L'évolution dans les 7 secteurs médicaux est la suivante :

Secteurs	Effectifs attribués			Nbre de rendez-vous suivi individuel		
	2022	2023	Evolution	2022	2023	Evolution
STRASBOURG CENTRE-ETT	40 821	40 246	-575	22 268	25 538	3 270
STRASBOURG SUD-RIED	35 309	34 823	-486	19 243	20 151	908
CENTRE ALSACE-PIEMONT DES VOSGES	29 302	30 150	848	16 441	16 563	122
BRUCHE	32 980	33 498	518	18 696	19 555	859
ALSACE BOSSUE PAYS DE HANAU	27 445	27 924	479	15 778	14 440	-1 338
HAGUENAU OUTRE FORET	38 273	38 973	700	20 603	19 361	-1 242
STRASBOURG NORD-ZORN	44 308	44 734	426	23 551	23 597	46
	<b>248 438</b>	<b>250 348</b>	<b>1 910</b>	<b>136 580</b>	<b>139 205</b>	<b>2 625</b>

Les effectifs surveillés correspondent aux effectifs vus par les professionnels de santé tout au long de l'exercice.

### 3.2 VENTILATION DES EFFECTIFS ATTRIBUÉS DANS LES DIFFÉRENTS SECTEURS

Secteur	Suivi individuel	Suivi individuel Renforcé	Effectifs	Taux de SIR
Strasbourg Centre – ETT	34 867	5 379	40 246	13,4%
Strasbourg Sud-Ried	25 614	9 209	34 823	26,4%
Centre Alsace – Piémont des Vosges	21 927	8 223	30 150	27,3%
Bruche	24 511	8 987	33 498	26,8%
Alsace Bossue – Pays de Hanau	17 814	10 110	27 924	36,2%
Haguenau Outre Forêt	27 105	11 868	38 973	30,5%
Strasbourg Nord Zorn	32 372	12 362	44 734	27,6%
<b>TOTAL</b>	<b>184 210</b>	<b>66 138</b>	<b>250 348</b>	<b>26,4%</b>

26,4% des salariés sont déclarés en suivi individuel renforcé ; 73,6% le sont en suivi individuel simple.

## 4 INFRASTRUCTURES

### 4.1 CENTRES MÉDICAUX FIXES

Au 31 décembre 2023, la situation des centres médicaux est la suivante :

<b>Secteur Strasbourg - Centre ETT</b>	<b>20 cabinets</b>
• 3 rue de Sarrelouis - 67000 Strasbourg	7 cabinets
• 7 quai Kellermann - 67000 Strasbourg	5 cabinets
• 19 boulevard de Nancy - 67000 Strasbourg	3 cabinets
• 44 avenue du Rhin - 67100 Strasbourg	5 cabinets

<b>Secteur Strasbourg Sud Ried</b>	<b>14 cabinets</b>
• 230 avenue de Colmar - 67100 Strasbourg	4 cabinets
• 8A rue Saint Jacques - 67150 Erstein	3 cabinets
• 5 rue du Talus - 67400 Illkirch-Graffenstaden	7 cabinets

<b>Secteur Centre Alsace - Piémont des Vosges</b>	<b>12 cabinets</b>
• 2 rue des Abeilles - 67220 Villé	1 cabinet
• 6 rue de l'Altenberg - 67750 Scherwiller	7 cabinets
• 2A rue de l'Expansion - 67210 Obernai	3 cabinets
• 7C rue du Petit Rempart - 67230 Benfeld	1 cabinet

<b>Secteur Bruche</b>	<b>19 cabinets</b>
• 12 rue Jean Monnet - 67201 Eckbolsheim	4 cabinets
• 4 allée des Forgerons - 67960 Entzheim	7 cabinets
• 1 quai des Anciens Abattoirs - 67120 Molsheim	5 cabinets
• 10 rue des Forges - 67130 Schirmeck	2 cabinets
• 1 rue Antoine Wagner - 67190 Mutzig	1 cabinet

<b>Secteur Alsace Bossue - Pays de Hanau</b>	<b>12 cabinets</b>
• 1 place des Brasseurs - 67350 Pfaffenhoffen	1 cabinet
• 14 rue du Tribunal - 67700 Saverne	5 cabinets
• 21A rue du Maréchal Foch - 67260 Sarre Union	3 cabinets
• 26 rue de Phalsbourg - 67320 Drulingen	1 cabinet
• 104 rue du G <sup>al</sup> de Gaulle - 67310 Wasselonne	2 cabinets

<b>Secteur Haguenau - Outre Forêt</b>	<b>23 cabinets</b>
• 5 rue de l'Ange - 67160 Wissembourg	3 cabinets
• 1 rue de Mothern - 67360 Lauterbourg	2 cabinets
• 24 route de Seltz - 67930 Beinheim	3 cabinets
• 8 rue des Potiers - 67660 Betschdorf	2 cabinets
• 8 Mont Saint Eglise - 67620 Soufflenheim	1 cabinet
• 6 rue de la Traverse - 67500 Haguenau	4 cabinets
• 4C rue Ferme Claus - 67500 Haguenau	5 cabinets
• 16 rue du Château - 67110 Reichshoffen	3 cabinets

<b>Secteur Strasbourg – Nord Zorn</b>	<b>16 cabinets</b>
• 3 allée d'Helsinki - 67300 Schiltigheim	5 cabinets
• 3 rue Georges Rossdeutsch - 67800 Bischheim	5 cabinets
• 1 rue de l'Industrie - 67170 Brumath	2 cabinets
• 4 rue du Général Lebocq - 67270 Hochfelden	1 cabinet
• 19 rue de la Couronne - 67240 Bischwiller	3 cabinets

**AST67 dispose de 34 centres médicaux fixes et de 116 cabinets médicaux.**

Notre association est en règle générale locataire, sauf des centres suivants :

Propriétaire à	Secteurs
Soufflenheim : 8 Mont de l'Eglise	Haguenau - Outre Forêt
Haguenau : 4C rue Ferme Claus	Haguenau - Outre Forêt

Co-proprétaire à	Secteurs
Strasbourg : 7 quai Kellermann	Strasbourg Centre ETT
Strasbourg : 3 rue de Sarrelouis	Siège et rez-de-chaussée
Bischheim : 3 rue Georges Rossdeutsch	Strasbourg Nord - Zorn
Meinau : 230 avenue de Colmar	Strasbourg Sud - Ried
Illkirch-Graffenstaden : 154b rte de Lyon	Strasbourg Sud - Ried
Illkirch-Graffenstaden : 5 rue du Talus	Strasbourg Sud - Ried
Wissembourg : 5 rue de l'Ange	Haguenau - Outre-Forêt
Reichshoffen : 16 rue du Château	Haguenau - Outre-Forêt
Pfaffenhoffen : 1 place des Brasseurs	Alsace Bossue-Pays de Hanau
Benfeld : 7C rue du Petit Rempart	Centre Alsace - Piémont des Vosges
Bischwiller : 19 rue de la Couronne	Strasbourg - Nord Zorn
Mutzig : 1 rue Antoine Wagner	Bruche
Erstein : 8A rue Saint-Jacques	Strasbourg Sud-Ried
Barr : 6 avenue des Vosges	Centre Alsace-Piémont des Vosges
Entzheim : 4 allée des Forgerons	Bruche
Scherwiller : 6 rue de l'Altenberg	Centre Alsace Piémont des Vosges

#### 4.1.1 Réalisations

En 2023, des travaux de réfection ont été effectués dans les centres suivants :

- **Strasbourg quai Kellermann** : remplacement des luminaires fluo compact par du LED
- **Bischheim** : installation de la climatisation
- **Wissembourg** : remplacement des luminaires fluo compact par du LED
- **Pfaffenhoffen** : externalisation des dossiers médicaux dormants
- **Reichshoffen** : remplacement du chauffe-eau
- **Molsheim** : remplacement du groupe VMC
- **Barr** : externalisation des dossiers médicaux dormants
- **Erstein** : remplacement des luminaires fluo compact par du LED

#### 4.1.2 Projets 2024

Des travaux de réfection et d'amélioration sont prévus dans les centres suivants :

- **Saverne** : ouverture d'un nouveau centre médical
- **Saverne** : externalisation des dossiers médicaux dormants
- **Strasbourg Meinau** : réfection de la salle de réunion
- **Divers centres** : remplacement des luminaires fluo compact par du LED
- **Divers centres** : pose de gaines permettant l'installation de la fibre optique

### 4.1.3 Point immobilier 2023

Aucune résiliation de bail.

## 4.2 APPAREILLAGE DE MÉTROLOGIE

La somme de 24 442,20 € HT a été investie au titre de l'acquisition du matériel de métrologie, à savoir :

- 2 audiomètres
- 6 appareils de mesure des vibrations
- 5 dosimètres

## 4.3 CONVENTIONS - PARTENARIATS

AST67 poursuit ses actions en partenariat avec l'OPPBTP et la CARSAT.

AST67 a renouvelé certaines conventions : assistance sociale, psychologues du travail, AAPNÉE, traduction de documents étrangers au profit des entreprises adhérentes.

Nous maintenons nos contacts réguliers avec les branches professionnelles, les organisations inter-professionnelles et syndicales, les services de l'Etat (Préfecture du Bas-Rhin et du Grand Est et DREETS du Grand Est), le service de formation universitaire (service de pathologie professionnelle de Strasbourg) et les autres SPSTI du Grand Est (GEST).

L'objectif poursuivi de maintien dans l'emploi nous a conduit à développer nos échanges avec nos partenaires : CPAM, Cap Emploi, Ugecam, Agefiph, Ligue contre le cancer...

## 5 RAPPORT FINANCIER

Ce rapport financier 2023 est subdivisé en deux titres :

- le compte d'exploitation
- le bilan

### 5.1 COMPTE D'EXPLOITATION

	Au 31/12/2023	Au 31/12/2022
Chiffre d'affaires net	22 552 366	22 021 288
Produits d'exploitation	24 080 457	22 769 667
Charges d'exploitation	24 095 658	22 576 070
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>-15 201</b>	193 598
Produits financiers	92 848	17 400
Charges financières	36 790	73 836
<b>RESULTAT FINANCIER</b>	<b>56 058</b>	<b>-56 436</b>
<b>RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS</b>	<b>40 857</b>	<b>137 161</b>
Produits exceptionnels	211 830	512 261
Charges exceptionnelles	119 760	52 345
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>92 070</b>	<b>459 917</b>
Impôts sur les bénéfices	<b>-41 331</b>	297 827
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>24 385 135</b>	<b>23 299 329</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>24 210 877</b>	<b>23 000 078</b>
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>174 257</b>	<b>299 251</b>

## 5.1.1 PRODUITS

PRODUITS		
Compte	Solde 2023	Solde 2022
7060100 Cotisation statutaire	9 982,00 €	14 104,00 €
7060180 Prestations SST & PRAP	32 760,00 €	33 620,00 €
7060190 Prestations pluridisciplinaire	97 877,02 €	87 905,32 €
7060400 Cot. frais fonct. SI	22 102 940,90 €	21 612 580,98 €
7060401 Majorations de retard	155 628,09 €	98 505,84 €
7060410 Droits d'entrée	147 780,00 €	156 420,00 €
7061380 Cot. absentéisme ETT	84 425,70 €	74 738,05 €
7088000 Autres pdts act annexes	5 343,32 €	14 063,49 €
7096190 RRR accordés s/ prest pluri	- 88 200,00 €	- 70 650,00 €
7096200 RRR accordés s/cotisations	3 829,00 €	- €
<b>70 VENTES</b>	<b>22 552 366,03 €</b>	<b>22 021 287,68 €</b>
<b>75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>	<b>135 481,81 €</b>	<b>93 075,00 €</b>
<b>76 PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>92 848,08 €</b>	<b>17 399,88 €</b>
7714000 Rentrées s/ créances amorties	93 149,67 €	99 544,35 €
7720000 Pds sur exercices antérieurs	17 754,48 €	24 313,14 €
7752000 Pds cession actifs corporels	- €	268 000,00 €
<b>77 PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>110 904,15 €</b>	<b>391 857,49 €</b>
<b>78 REPRISES SUR PROVISIONS</b>	<b>1 488 861,98 €</b>	<b>770 577,64 €</b>
<b>79 TRANSFERTS DE CHARGES</b>	<b>4 672,55 €</b>	<b>5 131,05 €</b>
<b>7 PRODUITS</b>	<b>24 385 134,60 €</b>	<b>23 299 328,74 €</b>

## 5.1.2 CHARGES

CHARGES		
Compte	Solde 2023	Solde 2022
6040099 Achats d'études & prest. pluri	2 444,50 €	5 864,12 €
6060400 Petit mat prévention métro.	30 397,89 €	28 644,74 €
6061041 Abonnt Eau-Gaz-Electricité	14 719,37 €	14 892,50 €
6061042 Consom Eau-Gaz-Electricité	159 344,56 €	105 407,44 €
6061240 Blanchissage divers centres	3 213,31 €	3 547,48 €
6063010 Petit matériel informatique	37 264,84 €	155 064,74 €
6063040 Petit équipement	12 509,40 €	17 851,33 €
6063140 Petit mobilier	4 570,27 €	15 107,04 €
6063240 Produits entretien	16 520,40 €	14 052,37 €
6064010 Fournitures de bureau	38 323,70 €	29 980,57 €
6064011 Fournitures pour informatiques	89 595,78 €	88 299,94 €
6068190 Consommables pluri.	740,06 €	1 794,00 €
<b>60 ACHATS</b>	<b>409 644,08 €</b>	<b>480 506,27 €</b>
6110040 Charges nett. & entr. locaux	351 799,76 €	340 113,74 €
6110140 Frais examens complémentaires	57 254,10 €	49 681,78 €
6132000 Locations "archives"	742 732,30 €	762 049,33 €
6135000 Locations mobilières	19 917,60 €	21 362,56 €
6135050 Redevances logiciels info.	117 011,80 €	160 270,56 €
6142000 Charges locatives & coprop.	253 926,19 €	245 037,53 €
6152040 Entretien s/ biens immobiliers	29 496,76 €	62 613,94 €

CHARGES		
Compte	Solde 2023	Solde 2022
6152140 Installations téléphoniques	- €	57,50 €
6155010 Entretien réparations centres	34 829,33 €	54 204,58 €
6155050 Enlev. transport recyclage	2 476,96 €	2 618,22 €
6156013 Maintenance systèmes sécurité	21 197,52 €	8 755,28 €
6156040 Maintenance mach. mat. centres	48 250,80 €	46 934,25 €
6156041 Maintenance mat. prévention	7 823,00 €	651,73 €
6156042 Maintenance informatique	136 115,41 €	137 046,74 €
6160000 Primes d'assurance	60 254,89 €	55 879,75 €
6163000 Assurance dépl. professionnel	6 183,07 €	5 094,63 €
6181010 Documentation générale	30 208,89 €	29 760,23 €
6185000 Frais de colloque/sémin./conv.	110 925,46 €	87 537,23 €
6185010 Frais de réunion	163 961,00 €	51 251,97 €
<b>61 SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>2 194 364,84 €</b>	<b>2 120 921,55 €</b>
6211040 Personnel interimaire	320 651,48 €	435 188,61 €
6226000 Honoraires - archi. / certif.	296 170,32 €	219 468,54 €
6226099 Honoraires pluridisciplinarité	70 278,77 €	45 537,12 €
6228000 Frais de recouvrement	52 832,27 €	44 581,09 €
6231010 Annonces et insertions	4 850,32 €	2 298,95 €
6233000 Forums - Gala	860,00 €	70 972,68 €
6236000 Imp. - info. - pub adhérents	21 834,22 €	31 933,02 €
6238010 Dons - étrennes	23 485,82 €	28 673,31 €
6251000 Frais de déplacements soumis	164 811,24 €	185 404,05 €
6257010 Réceptions - Missions	5 888,01 €	6 841,73 €
6260011 Affr. courrier (mach./mail.)	141 830,75 €	151 219,66 €
6260110 Poste abont. courrier+mailing	5 611,51 €	6 205,65 €
6260999 Frais abonnt. site internet	4 029,32 €	3 844,82 €
6265041 Téléphone / abonnement	36 510,67 €	36 143,60 €
6266041 Réseau interne / abonnement	73 916,88€	75 151,88 €
6270000 Frais de banques et CCP	9 279,96 €	8 340,19 €
6280010 Cotisations branche	11 739,15 €	48 263,36 €
6280011 Cotisation AFOMETRA Siege	180,00 €	780,00 €
6280015 Cotisations diverses	36 334,32 €	32 572,20 €
6280100 Frais de mailing	37 614,16 €	31 540,69 €
6284000 Frais de recrutement de pers.	38 305,41 €	51 822,70 €
<b>62 AUTRES SERVICES EXTERNES</b>	<b>1 357 014,58 €</b>	<b>1 516 783,85 €</b>
6312000 Taxe d'apprentissage	51 421,17 €	47 160,73 €
6331000 Versement mobilité	143 036,43 €	124 017,18 €
6333001 Formation continue - dépl.	156 387,61 €	186 730,16 €
6333201 Formation Prof. Continue	158 796,75 €	145 549,31 €
6334000 Effort de construction	52 589,29 €	48 232,79 €
6351100 C.F.E.	144 809,00 €	205 759,00 €
6351200 Taxe foncière	92 108,35 €	83 047,12 €
6354000 Dts d'enregistremt & de timbre	3 218,00 €	785,46 €
6378000 Contrib. handicapés AGEFIPH	- €	335,00 €
<b>63 IMPOTS ET TAXES</b>	<b>802 366,60 €</b>	<b>841 616,75 €</b>
6411000 Appointements bruts	12 097 069,54 €	11 062 072,94 €
6412000 Primes et gratifications	161 559,59 €	- 85 763,97 €
6414000 Allocation fin de carrière	62 800,00 €	155 380,00 €
6414100 Indemnité de rupture	92 050,00 €	9 400,00 €

CHARGES		
Compte	Solde 2023	Solde 2022
6414200 Indemnités stagiaires	1 137,60 €	1 919,92 €
6414300 Allocation activité partielle	- €	- 1 267,64 €
6451100 Cotisations URSSAF	2 715 469,99 €	2 524 988,90 €
6453100 ARRCO retraite salariés N/C	1 071 900,67 €	1 000 296,92 €
6454000 Cotisations ASSEDIC	487 958,50 €	446 658,10 €
6458300 ROEDERER prév. cadres	246 580,23 €	221 404,84 €
6458400 ROEDERER prév. non cadres	91 129,51 €	80 883,66 €
6458500 Cotisations Mutuelle Santé	35 173,50 €	30 841,05 €
6458900 Charges soc. s/ primes a payer	73 031,78 €	- 40 773,28 €
6470001 Tickets restaurant	235 615,08 €	194 606,72 €
6472000 Dotation Comité d'Entreprise	25 000,00 €	25 000,00 €
6472001 Subv. fonctionnement CE	23 373,10 €	21 436,44 €
6473000 Médailles travail frais remb.	- €	27 771,14 €
6475000 Médecine du travail	21 447,18 €	21 075,13 €
6475140 Produits pharmacie & analyses	2 558,69 €	2 429,97 €
6476000 Transports : remb. abonnement	12 261,65 €	65 964,56 €
6480040 Habillement blouse de travail	510,35 €	396,33 €
6481000 Chèques cadeaux	31 693,20 €	36 652,00 €
<b>64 CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>17 488 320,16 €</b>	<b>15 801 373,73 €</b>
6540000 Pertes créances irrécouvrables	222 377,82 €	206 468,60 €
6540099 Pertes créances certif irréc	39 072,15 €	74 341,34 €
6580000 Ch. divers de gestion courante	6 644,78 €	4 806,79 €
<b>65 AUTRES CHARGES DE GESTION</b>	<b>268 094,75 €</b>	<b>285 616,73 €</b>
<b>66 CHARGES FINANCIERES</b>	<b>36 790,49 €</b>	<b>35 126,31 €</b>
<b>67 CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>108 967,93 €</b>	<b>38 306,56 €</b>
<b>68 DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS</b>	<b>1 586 644,73 €</b>	<b>1 581 998,98 €</b>
<b>69 IMPOTS SUR LES SOCIETES</b>	<b>- 41 331,00 €</b>	<b>297 827,00 €</b>
	<b>24 210 877,16 €</b>	<b>23 000 077,73 €</b>

<b>RESULTAT</b>	<b>174 257,44 €</b>	<b>299 251,01 €</b>
-----------------	---------------------	---------------------

L'actif et le passif sont arrêtés à \_\_\_\_\_ 16 986 099 €

Les renseignements essentiels concernant l'actif et le passif sont énumérés ci-après :

**A l'actif**, nous relevons :

- |   |             |
|---|-------------|
| 1) les valeurs immobilisées après amortissements et les immobilisations en cours _____  | 8 640 154 € |
| 2) les immobilisations financières de _____<br>concernent les prêts cumulés de la contribution obligatoire du logement, les dépôts de garantie et autres titres immobilisés | 386 970 €   |
| 3) les valeurs réalisables ou disponibles sont de _____   | 7 958 975 € |

dont :

- des créances clients de \_\_\_\_\_ 2 861 231 €  
au lieu de 2 613 892 € en 2022.  
Ce montant résulte d'un total de créances de 3 814 422 € et d'une imputation de 953 191 € correspondant au montant total provisionné pour créances douteuses

- une trésorerie de \_\_\_\_\_ 4 200 556 €  
au lieu de 5 342 399 € fin 2022

dont : 3 249 851 € de disponibilités  
950 705 € de valeurs de placement

- d'autres créances de \_\_\_\_\_ 495 796 €

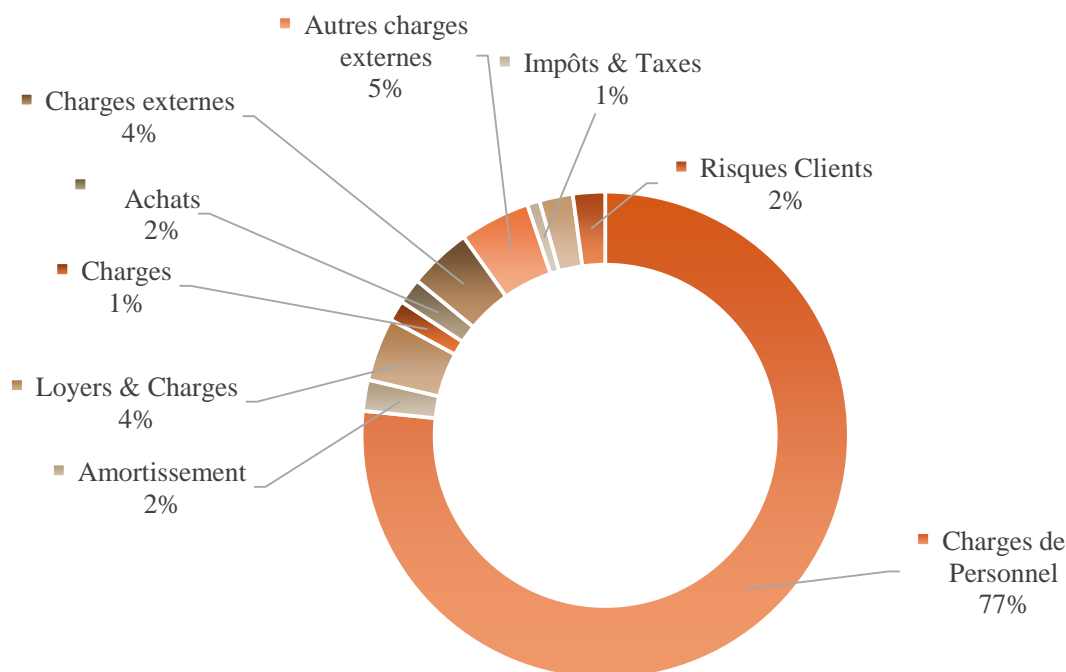
- |  |           |
|--|-----------|
| 4) les charges constatées d'avance sont de _____ | 376 393 € |
|--|-----------|

**Au passif**, nous relevons :

1) le passif exigible à terme de _____	4 017 142 €
représentant :	
<i>l'emprunt pour Illkirch-Graffenstaden</i> _____	778 472 €
<i>l'emprunt pour le siège</i> _____	283 734 €
<i>l'emprunt pour Entzheim</i> _____	1 023 133 €
<i>l'emprunt pour Scherwiller</i> _____	707 968 €
<i>l'emprunt pour Saverne</i> _____	1 219 828 €
<i>les autres dettes financières</i> _____	4 007 €
2) le passif exigible à court terme de _____	5 321 194 €
concerne les cotisations URSSAF, ASSEDIC, cotisations retraites diverses, ETAT, fournisseurs et autres dettes	
<i>dont :</i>	
<i>les dettes fournisseurs et comptes rattachés</i> _____	1 238 170 €
<i>les dettes fiscales et sociales</i> _____	4 049 866 €
<i>les autres dettes</i> _____	33 158 €
3) les provisions pour risques et charges _____	190 687 €
<b>Il en résulte un patrimoine de _____</b>	<b>7 457 076 €</b>
<b>au lieu de 7 372 952 € en 2022</b>	

## 6 PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES DE L'EXERCICE 2024

L'anticipation des charges de personnel 2024 est estimée très exactement en tenant compte des événements prévisibles et de l'ensemble des projets de recrutement.



### 6.1 CHARGES SALARIALES

La masse salariale d'AST67 de 2024 est calculée de façon précise en tenant compte :

- des mouvements de personnel connus à ce jour
- de l'évolution de notre convention collective (coefficient, ancienneté...)
- de l'accord d'entreprise consécutif aux négociations annuelles obligatoires signées le 27 mars 2024 prévoyant une revalorisation des salaires de 3,15% à partir du 1<sup>er</sup> mai 2024
- des conséquences de l'accord d'entreprise sur l'organisation du temps de travail signé le 16 février 2022 réformant le régime applicable aux heures complémentaires et supplémentaires au sein d'AST67.

### 6.2 DÉPENSES PRÉVISIONNELLES

Les prévisions de charges de personnel directes (hors intérim, provisions des congés payés et RTT et taxes sur la masse salariale), selon les catégories professionnelles (médecins, assistantes médicales, ingénieurs et techniciennes, employée de service) d'une part, celles du siège social d'autre part, ainsi que les autres charges estimées précisément sont :

médecins du travail	7 900 k€
assistantes médicales	3 417 k€
siège social	2 647 k€
infirmiers	1 508 k€
personnel service de prévention	1 246 k€
autres charges	6 425 k€
<b>TOTAL</b>	<b>23 143 k€</b>

## 6.3 COTISATIONS

Pour financer ces charges de 2024, nous vous proposons une cotisation "frais de fonctionnement" de 81,00 € H.T. (+ 1,80 €) pour les salariés, classés SI et les salariés classés SIR.

Les nouveaux salariés des entreprises adhérentes non déclarés dans l'enquête annuelle seront facturés 81,00 € H.T. (+ 1,80 €).

**Nous proposons donc les cotisations suivantes pour l'exercice 2024 :**

- cotisation frais de fonctionnement par salarié**  
*en Suivi Individuel (S.I.)* \_\_\_\_\_ **81,00 € H.T.**  
 (79,20 € H.T. en 2023)  
  
*en Suivi Individuel Renforcé (S.I.R.)* \_\_\_\_\_ **81,00 € H.T.**  
 (79,20 € H.T. en 2023)  
  
**constitution d'un dossier pour un nouveau salarié d'un adhérent existant** \_\_\_\_\_ **81,00 € H.T.**  
 (79,20 € H.T. en 2023)
- cotisation frais de fonctionnement par salarié intérimaire** fixée à **81,00 € H.T.** à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2024 (79,20 € H.T. auparavant)

En cas d'impossibilité de donner suite au rendez-vous pris pour un salarié d'une entreprise de travail temporaire, l'annulation doit être faite dans **un délai minimum de 24 heures**. A défaut, il sera appliqué une cotisation pour "rendez-vous non respecté" proportionnelle au taux d'absentéisme de l'agence.

Elle représentera une fraction de la cotisation pour "frais de fonctionnement" de l'exercice et sera calculée conformément au tableau ci-dessous :

Taux d'absentéisme	% par rapport au tarif de l'exercice
< 9%	0%
> = 9% et < 12%	15%
> = 12% et < 15%	30%
> = 15% et < 18%	45%
> = 18% et < 21%	60%
> = 21% et < 25%	75%
> = 25%	100%

- droit d'entrée par salarié pour une nouvelle entreprise adhérente** \_\_\_\_\_ **37 € H.T.**  
 (37 € H.T. en 2023)
- cotisation pour employeurs de personnel de maison par salarié** \_\_\_\_\_ **38 € H.T.**  
 (38 € H.T. en 2023)
- cotisation administrative** \_\_\_\_\_ **23 € H.T.**
- cotisation pour salarié multi-employeurs** \_\_\_\_\_ **50 € H.T.**
- une journée d'assistance technique** (au-delà d'une journée) \_\_\_\_\_ **450 € H.T.**  
 (cotisation identique depuis 2006)

- **une cotisation spécifique pour les stages SST**  
Sauveteurs Secouristes du Travail **par stagiaire H.T.**  
(cotisation identique depuis 2010)

<b>pour les entreprises de moins de 11 salariés</b>	<b>par stagiaire</b>
pour la formation initiale	<b>60 €</b>
pour la mise à jour des connaissances	<b>30 €</b>

<b>pour les entreprises à partir de 11 salariés</b>	<b>par stagiaire</b>
pour la formation initiale	<b>150 €</b>
pour la mise à jour des connaissances	<b>80 €</b>

Ces mesures font l'objet des résolutions que nous proposons à l'approbation des membres de l'assemblée générale ordinaire.

***Le Conseil d'administration***