

## Présentation et vote des résolutions à proposer à l'Assemblée Générale Ordinaire du 3 juin 2025

### ► 1<sup>ère</sup> résolution

L'Assemblée générale, après avoir pris connaissance du procès-verbal de l'Assemblée générale du 18 juin 2024, approuve le procès-verbal.

Cette résolution est .....

### ► 2<sup>ème</sup> résolution

L'Assemblée générale, après avoir entendu la lecture du rapport général sur l'année 2024, approuve le rapport présenté par le Conseil d'administration.

Cette résolution est .....

### ► 3<sup>ème</sup> résolution

L'Assemblée générale, après avoir entendu le rapport du Commissaire aux Comptes sur l'exercice clos le 31 décembre 2024, constate un déficit net de 146 491 euros. Le patrimoine de l'Association s'établit de ce fait à 7 228 975 euros au 31 décembre 2024.

Cette résolution est .....

### ► 4<sup>ème</sup> résolution

L'Assemblée générale donne au Président et aux autres membres du Conseil d'administration quitus entier et sans réserve pour leur gestion au cours de l'exercice 2024.

Cette résolution est .....

### ► 5<sup>ème</sup> résolution

L'Assemblée générale, après avoir entendu la lecture du rapport relatif aux prévisions budgétaires de l'exercice 2025, fixe les cotisations pour l'année 2025 comme suit :

## 5.1. Cotisation forfaitaire pour frais de fonctionnement

Nous proposons les cotisations suivantes pour l'exercice 2025 :

- ▶ **cotisation frais de fonctionnement par salarié**
  - en Suivi Individuel (S.I.)** \_\_\_\_\_ **84,40 € H.T**  
(81,00 € H.T. en 2024)
  - en Suivi Individuel Renforcé (S.I.R.)** \_\_\_\_\_ **84,40 € H.T**  
(81,00 € H.T. en 2024)
  - constitution d'un nouveau dossier** \_\_\_\_\_ **84,40 € H.T**  
(81,00 € H.T. en 2024)
- ▶ **cotisation administrative** \_\_\_\_\_ **23,00 € H.T**
- ▶ **cotisation frais de fonctionnement par salarié intérimaire** fixée à **84,40 € H.T.** à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2025 (81,00 € H.T. en 2024).

En cas d'impossibilité de donner suite au rendez-vous pris pour un salarié d'une entreprise de travail temporaire, l'annulation doit être faite dans **un délai minimum de 24 heures**. A défaut, il sera appliqué une cotisation pour "rendez-vous non respectés" proportionnelle au taux d'absentéisme de l'agence.

Elle représentera une fraction de la cotisation pour "frais de fonctionnement" de l'exercice et sera calculée conformément au tableau ci-dessous :

<b>Taux Absentéisme</b>	<b>% par rapport au tarif de l'exercice</b>
<b>&lt; 9%</b>	<b>0%</b>
<b>&gt; = 9% et &lt; 12%</b>	<b>15%</b>
<b>&gt; = 12% et &lt; 15%</b>	<b>30%</b>
<b>&gt; = 15% et &lt; 18%</b>	<b>45%</b>
<b>&gt; = 18% et &lt; 21%</b>	<b>60%</b>
<b>&gt; = 21% et &lt; 25%</b>	<b>75%</b>
<b>&gt; = 25%</b>	<b>100%</b>

- ▶ La cotisation spéciale des employeurs de personnel employé de maison reste fixée à **38,00 € H.T.** par personne (cotisation identique en 2024).
- ▶ La cotisation pour les employeurs de salariés multi-employeurs est fixée à **60,00 € H.T.** par salarié concerné (50,00 € H.T. en 2024).

## 5.2. Droit d'entrée unique

Le droit d'entrée unique, à la charge des nouveaux adhérents au titre de participation à l'installation des centres reste fixé à **37,00 € H.T.** par personne pour l'année 2025 (cotisation identique en 2024).

**5.3. La cotisation "journée d'assistance technique"** facturée aux adhérents reste fixée à **450.- € H.T** au-delà d'une journée par an et par adhérent (cotisation identique depuis 2006).

5.4.- Une **cotisation spécifique pour les stages SST** (Sauveteurs Secouristes du Travail) fixée par stagiaire :

<b>pour les entreprises de moins de 11 salariés</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
pour la formation initiale	<b>110 €</b>	<b>60 €</b>
pour la mise à jour des connaissances	<b>60 €</b>	<b>30 €</b>

<b>pour les entreprises à partir de 11 salariés</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
pour la formation initiale	<b>250 €</b>	<b>150 €</b>
pour la mise à jour des connaissances	<b>150 €</b>	<b>80 €</b>

Cette résolution est .....

PROJET