

## RÉGIME FORFAITAIRE

DROIT D'ENTRÉE "NOUVEAUX ADHÉRENTS"	ADHÉRENTS ANNUELS	ADHÉRENTS TRIMESTRIELS	COTISATION ADMINISTRATIVE
<p><b>37 € HT</b> par salarié</p> <p><i>lors de la première année d'adhésion</i></p>	<p><b>86 € HT</b> <sup>*1</sup> par salarié</p> <p><i>Applicable la 1<sup>ère</sup> année d'adhésion (quel que soit le nombre de salariés), puis les années suivantes pour les entreprises de moins de 11 salariés</i></p>	<p><b>86 € HT</b> <sup>*1</sup> par salarié</p> <p><i>À partir de la 2<sup>ème</sup> année d'adhésion, pour les entreprises de 11 salariés et plus</i></p> <p><i>1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> trimestre : 21.10 € HT 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> trimestre : 21.90 € HT</i></p>	<p><b>23 € HT</b></p> <p><i>Pour le maintien de l'adhésion des entreprises sans salarié, ainsi que pour toute édition de duplicata réalisée par nos soins</i></p>

<sup>\*1</sup> Tarif de frais de fonctionnement appliqué par salarié classé SI ou SIR, présent à l'adhésion ou déclaré au 01/01 de l'année. Une facturation complémentaire de 86 € HT sera appliquée pour les salariés embauchés au cours de l'année 2026.

## CAS PARTICULIERS

ENTREPRISE TRAVAIL TEMPORAIRE	PARTICULIERS EMPLOYEURS	TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS	SALARIÉS MULTI-EMPLOYEURS
<p><b>86 € HT</b> <sup>*2</sup> par visite médicale</p> <p><i>+ application de frais proportionnels au taux d'absentéisme</i></p>	<p><b>38 € HT</b> par salarié suivi sur l'année</p>	<p><b>125 € HT</b> par an</p>	<p><b>86 € HT</b> par salarié <i>mutualisé selon le nombre d'employeurs</i></p> <p><b>+ 60 € HT</b> par salarié</p>

<sup>\*2</sup> Les frais sont facturés de manière proportionnelle au taux d'absentéisme. Retrouvez le détail du barème disponible sur cette page : <https://www.ast67.org/vous-etes-employeur/entreprise-de-travail-temporaire/>

## FACTURATIONS COMPLÉMENTAIRES

STAGES SALARIÉ SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL <i>(tarif par salarié)</i>	ACCOMPAGNEMENT RÉFÉRENT SANTÉ ET SÉCURITÉ <i>(tarif par salarié)</i>
<p><b>Pour les entreprises de moins de 11 salariés</b> Formation initiale : <b>110 € HT</b> Mise à jour des connaissances : <b>60 € HT</b></p> <p><b>Pour les entreprises à partir de 11 salariés</b> Formation initiale : <b>250 € HT</b> Mise à jour des connaissances : <b>150 € HT</b></p>	<p><b>Pour les entreprises de moins de 11 salariés : 250 € HT</b></p> <p><b>Pour les entreprises de 11 salariés et plus : 350 € HT</b></p>

La cotisation annuelle donne accès à l'offre socle de services d'AST67 : suivi médical des salariés, prévention des risques professionnels (dont accompagnement DUERP et un catalogue d'actions de sensibilisation et d'ateliers) et prévention de la désinsertion professionnelle. Consultez l'offre socle complète sur [www.ast67.org](http://www.ast67.org).

# QUELQUES EXEMPLES DE FACTURATION

## RÉGIME FORFAITAIRE

<p>Vous adhérez le 12.06.2026 et vous êtes une entreprise de 13 salariés</p>	<p><b>DROIT D'ENTRÉE "NOUVEAUX ADHÉRENTS"</b></p> <p><b>37 € HT</b> x 13 salariés</p>	+	<p><b>ADHÉRENTS ANNUELS</b></p> <p><b>86 € HT</b> x 13 salariés</p>	=	<p><b>TOTAL</b></p> <p><b>1 599 € HT</b> 1918.80 € TTC</p>									
<p>Vous êtes adhérent depuis 10 ans et vous déclarez 2 salariés présents au 1<sup>er</sup> janvier 2026</p>	<p><b>ADHÉRENTS ANNUELS</b></p> <p><b>86 € HT</b> x 2 salariés</p>	=	<p><b>TOTAL</b></p> <p><b>172 € HT</b> 206.40 € TTC</p>											
<p>Vous êtes adhérent depuis 10 ans et vous déclarez 32 salariés présents au 1<sup>er</sup> janvier 2026</p>	<p><b>ADHÉRENTS TRIMESTRIELS</b></p> <table><tr><td>1<sup>er</sup> trimestre</td><td>2<sup>ème</sup> trimestre</td><td>3<sup>ème</sup> trimestre</td><td>4<sup>ème</sup> trimestre</td></tr><tr><td><b>21.10 € HT</b> x 32 salariés</td><td><b>21.10 € HT</b> x 32 salariés</td><td><b>21.90 € HT</b> x 32 salariés</td><td><b>21.90 € HT</b> x 32 salariés</td></tr></table>				1 <sup>er</sup> trimestre	2 <sup>ème</sup> trimestre	3 <sup>ème</sup> trimestre	4 <sup>ème</sup> trimestre	<b>21.10 € HT</b> x 32 salariés	<b>21.10 € HT</b> x 32 salariés	<b>21.90 € HT</b> x 32 salariés	<b>21.90 € HT</b> x 32 salariés	=	<p><b>TOTAL</b></p> <p><b>2 752 € HT</b> 3 302.40 € TTC</p>
1 <sup>er</sup> trimestre	2 <sup>ème</sup> trimestre	3 <sup>ème</sup> trimestre	4 <sup>ème</sup> trimestre											
<b>21.10 € HT</b> x 32 salariés	<b>21.10 € HT</b> x 32 salariés	<b>21.90 € HT</b> x 32 salariés	<b>21.90 € HT</b> x 32 salariés											

## ENTREPRISE TRAVAIL TEMPORAIRE (ETT)

Les décomptes de cotisations sont réalisés à la fin de chaque trimestre, sur la base du nombre de visites et d'absences constatés sur la période écoulée

<p>35 salariés intérimaires ont été reçus en visite médicale au 3<sup>ème</sup> trimestre 2026</p>	<p><b>VISITES RÉALISÉES</b></p> <p><b>86 € HT</b> x 35 salariés</p>	=	<p><b>TOTAL</b></p> <p><b>3 010 € HT</b> 3 612 € TTC</p>		
<p>27 salariés intérimaires ont été reçus en visite médicale, et 8 salariés ne se sont pas présentés à leur rendez-vous</p>	<p><b>VISITES RÉALISÉES</b></p> <p><b>86 € HT</b> x 27 salariés</p>	+	<p><b>FACTURATION LIÉE AU TAUX D'ABSENTÉISME</b></p> <p><b>64.50 € HT</b> x 8 salariés</p> <p><small>Avec un taux d'absence trimestriel de 22,86 %, ASI67 applique 75 % de la cotisation des visites médicales.</small></p>	=	<p><b>TOTAL</b></p> <p><b>2 838 € HT</b> 3 405.60 € TTC</p>

Pour en savoir plus, rendez-vous sur [www.ast67.org](http://www.ast67.org)