



LISTE DES EXPOSANTS

1. AST67 - Alsace Santé au Travail

Service interentreprises de santé au travail

Contact : Françoise Siegel / f.siegel@ast67.org / 03 88 32 18 67 / www.ast67.org

Comment organiser la prévention des risques psychosociaux en entreprise ?

La prévention doit toujours s'élaborer à plusieurs niveaux :

En amont

- Se donner les moyens de se situer par rapport à la problématique en mettant en place des indicateurs validés avec la collaboration d'AST67
- Prendre en compte les facteurs de stress organisationnel et managérial en :
 - Mobilisant les collaborateurs
 - Analysant les situations de travail
 - Communiquant à court terme
 - Mettant en œuvre un plan d'action

En aval

- Prendre en charge les situations de crises et les détresses personnelles en prenant contact rapidement avec votre médecin du travail AST67.

Les risques psychosociaux doivent devenir une préoccupation pour l'entreprise lorsque les plaintes de mal-être au travail se multiplient.

Le stress n'est pas dans ce cas le révélateur de fragilités individuelles mais la manifestation de dysfonctionnements plus généraux dans l'entreprise.

Dans le cadre de l'obligation plus générale de l'évaluation des risques, il est nécessaire de définir et suivre les indicateurs appropriés.

La démarche d'AST67

Votre partenaire en Santé au Travail :

- Contribue à situer objectivement votre entreprise par rapport à ce risque
- Analyse votre demande : qui demande quoi, pour quoi faire ?
- Vous accompagne vers un diagnostic approfondi des situations de travail.

Donnez-vous les moyens de suivre vos indicateurs afin de prévenir les éventuelles situations de crises.



2. APAVE ALSACIENNE

Maîtrise des risques techniques et environnementaux

Contact : Didier Degert / didier.degert@apave.com / 03 89 46 43 11 / www.apave.com

Apave accompagne les entreprises et collectivités dans la prévention et la gestion globale des problématiques psychosociales (diagnostic, formations...). Notre intervention, basée sur une démarche concentrée et collective, prend en compte les spécificités de chaque établissement.

3. PSYA

Prévention et gestion des risques psychosociaux

Contact : Audrey Eslan / aeslan@psya.fr / 01 53 04 62 93 / www.psy.fr

Créé en 1997, le cabinet PSYA, habilité IPRP, possède une expertise reconnue dans le domaine de la prévention et de la gestion des risques psychosociaux, lesquelles s'exercent autour de trois métiers que sont le conseil, la formation et l'accompagnement individuel.

Participez au tirage au sort en remettant votre bulletin de participation, joint à ce livret, dans l'urne placée sur notre stand !

4. MALAKOFF MÉDÉRIC

Gestion de la retraite complémentaire et offres de produits et de services en assurances de personnes : santé, prévoyance, épargne

Contact : Françoise Ramon-Deltour / fdeltour@malakoffmederic.com / 03 25 43 55 10 / www.malakoffmederic.com

Malakoff Médéric propose des outils et une méthodologie de prévention santé adaptés à toutes les entreprises quels que soient leur secteur d'activité, leur taille, leur localisation : l'aide au diagnostic, l'orientation vers des experts, la création et mise à disposition de « boîtes à outils ».

5. SOLAREH

Prévention et gestion des risques psychosociaux et de leurs conséquences

Contact : Alain Bouellat / abuellat@solareh.com / 01 55 04 80 93 / www.solareh.com

Notre champ d'action inclut le diagnostic et l'analyse de la présence des risques psychosociaux, la définition de plans d'actions préventives et correctives ainsi que l'intervention individualisée auprès des salariés et des managers.

6. BERNARD MONET Accompagnement & Conseil

Accompagnement et conseil auprès des dirigeants dans la transformation de la culture d'entreprise en réconciliant les contraires.

Contact : Bernard Monet / bm@bernard-monet.com / 06 75 12 61 59 / www.bernard-monet.com

- Rendre l'entreprise et tous ses acteurs largement informés des pratiques organisationnelles et managériales qui conduisent au stress
 - Conduire avec les dirigeants une transformation de la culture de l'entreprise en réconciliant les dilemmes de la complexité et de l'organisation et en favorisant la remise en cause, le décloisonnement et l'apprentissage continu.
-

7. VILLE DE STRASBOURG / LA CUS

Promotion de la santé auprès des publics de la localité Médecine professionnelle et préventive auprès des agents de la collectivité

Contacts : François Paul Debionne, chef du service promotion de la santé /
francois-paul.debionne@cus-strasbourg.net / 03 88 60 92 03

Elisabeth Heil Corteggiani, responsable du service de médecine professionnelle
et préventive / elisabeth.heil-corteggiani@cus-strasbourg.net / 03 88 60 91 26

Dans le cadre des risques psychosociaux, le service de médecine préventive et professionnelle est le principal acteur. En charge du suivi des agents de la collectivité, il intervient essentiellement dans le cadre de la souffrance au travail. Ces interventions sont multiformes et la mise en lumière des difficultés intervient lors des visites systématiques et peut donner lieu à un suivi régulier de l'agent.

8. JLO CONSEILS

Santé au Travail – Diversité – Handicap

Contact : Sophie Perrier / s.perrier@jlo-conseil.com / 06 13 66 35 17 /
www.jlo-conseil.com

Accompagner les entreprises dans la mise en place de leur politique d'emploi liées à la Santé au Travail, à la Diversité et au Handicap.

9. LIBRAIRIE KLÉBER

Contact: Rémy Ehlinger / commande@librairie-kleber.fr / 03 88 15 78 88 /
www.librairie-kleber.com

Présentation et vente d'ouvrages de référence dans le domaine des risques psychosociaux.

10. ANACT : Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail

Contact : Philippe Douillet / p.douillet@anact.fr / 04 72 56 13 90 / www.anact.fr

Le réseau ANACT a pour vocation d'améliorer à la fois la situation des salariés et l'efficacité des entreprises, et de favoriser l'appropriation des méthodes correspondantes par tous les acteurs concernés. Il aide les entreprises et les autres organisations à développer des projets innovants touchant au travail.

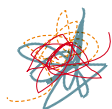
Son programme d'activité est défini dans un Contrat de Progrès signé avec l'État.

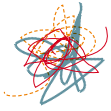
11. BESSOUET & PARTNERS

Formation – Conseil - Coaching

Contact : Sylvie Bessouet / bessouet.partners@wanadoo.fr / 03 88 24 26 43 /
www.bessouetpartners.com

Contribuer au développement des compétences des collaborateurs des entreprises (tant sur les marchés nationaux qu'internationaux) : Formations Juridiques, Évaluations (organisation, climat social), Formations sur le Stress (encadrement et individuel), Accompagnement / Coaching, Ateliers de réflexion sur les pratiques managériales.





12. ROEDERER

Conseil et gestionnaire spécialisé en régimes complémentaire santé - prévoyance - retraite

Contact : Alfred Roth, Marc David / aroth@roederer.fr / mdavid@roederer.fr /
03 88 76 73 00 / www.roederer.fr

Offre spécialisée en accompagnement au retour à l'emploi pour les personnes en arrêt de travail.

13. ANDRH : Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines

Promotion et développement de la fonction Ressources Humaines

Contact : Vincent Fleck / vincent.fleck@gmail.com / 06 29 47 49 77 / www.andrh.fr

La question des risques psychosociaux est primordiale pour la fonction RH et les enjeux doivent être évoqués ensemble, entre DRH et les différents acteurs de l'entreprise et au-delà. C'est en mettant collectivement en avant cette problématique qu'elle devient un enjeu collectif, social et sociétal à traiter et à prendre en compte.

14. AS CONSEIL

Audit et accompagnement – Risques Psychosociaux

Contact : Andrée Schade / aschade@noos.fr / 06 18 61 24 60 /
http://web.me.com/andree.schade/preventionstress/accueil_.html

Améliorer le climat social de l'entreprise, par une stratégie de bien-être au travail.

15. ACTIONS INDUSTRIES

Ergonomie – Prévention des risques professionnels

Contact : Thierry Baldani / tbaldani@actions-industrie.com / 03 83 49 53 38 /
www.actions-industrie.com

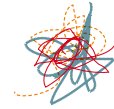
L'intervention consiste dans un premier temps à réaliser un diagnostic des risques psychosociaux et dans un second temps à proposer un accompagnement pour la mise en œuvre d'un plan d'actions. Les compétences mobilisées : des Ergonomes, Psychologues du Travail et des Psychanalystes - Analystes des organisations. Un mode d'action : la conduite de projet (groupe de pilotage, planification, mise en œuvre, validation des travaux par étape, bilan, mesure des effets).

16. HUMANIME

Cabinet conseil en climat d'entreprise

Contact : Annie Simond / annie.simond@humanime.com / 01 75 43 42 11 /
www.humanime.com

Humanime aide les entreprises à développer leurs performances grâce à un climat de travail approprié.



17. ACTIONS RH ET FORMATION

Conseil et formation en gestion des Ressources Humaines

Contact : Marie Supper / contact@actionsrh.com / 03 90 20 24 30 / www.actionsrh.com

Notre cabinet est très investi dans les problématiques liées aux risques psychosociaux et propose aux entreprises des démarches d'audit et de conseil (accompagnement au changement, GPEC, gestion des conflits, gestion du stress...) et des formations liées au domaine de l'hygiène et de la sécurité au travail.

18. ERGONOMIA

Sièges et mobilier de bureau ergonomiques

Contact : Michelle Antoni / ergonomia@orange.fr / 06 12 98 23 30 / www.ergonomia.biz

Apport aux entreprises de solutions d'étude et d'équipement en matériel et accessoires de bureau ergonomique. Aménagement de postes de travail, dans les industries, les laboratoires et ateliers avec des médecins du travail, des ergonomes et des ergothérapeutes. Maintien de l'emploi pour les handicapés par adaptation de mobilier innovant et des sièges performants.

19. CONCEPT ERGONOMIE

Conseil, Etude, Expertise et Formation en ergonomie

Contact : Catherine Servignat / accueil@conceptergo.com / 03 83 30 24 73 / www.conceptergo.com

L'ergonomie, par son approche multifactorielle centrée sur l'homme au travail, présente l'avantage d'analyser l'intégralité des composantes du risque psychosocial, par une approche individuelle, collective et organisationnelle. L'élaboration d'un plan d'action et l'accompagnement à sa mise en œuvre s'inscrivent dans un objectif de développement durable.

20. IEMAPS

Audit, Conseil et Formation

Contact : Alain Ponelle / ap@iemaps.eu / 03 88 23 70 22 / www.iemaps.eu

Travail pragmatique et concret dans deux directions :

- Vers chaque personne pour l'aider à mettre en place des outils et un nouveau regard qui lui permettent d'augmenter son niveau de résistance au stress
 - Vers le management de l'entreprise ou de l'organisation, pour que les valeurs de l'homme soient à nouveau motrices, créatrices de performance et de bien-être.
-

21. AD CONSEILS

Solutions stratégiques pour l'emploi des publics sensibles

Contact : Sandra Antonacci / s.antonacci@adconseil.org / 01 71 86 42 23 / www.adconseil.org

AD Conseils réalise en amont de cette démarche d'accompagnement approfondie, un diagnostic d'évaluation des facteurs de risques au sein de l'établissement. À la suite de l'identification des problématiques psychosociales actuelles émanera un plan d'action personnalisé visant à apporter à l'établissement une autonomie durable dans la gestion et la prévention des risques psychosociaux.

22. JM CONSULTANTS

Accompagnement et conseil en entreprise

Contact : Jean Maushart / maushart.jean@wanadoo.fr / 06 07 70 68 24

À partir d'un état des lieux (diagnostic), définir les besoins et les enjeux en termes de coûts et de performance. Sensibiliser, former, accompagner l'évolution comportementale (communication et management) qui apportera du mieux-être au salarié et de la performance à l'entreprise.

BUSINESS DEVELOPPEMENT

Accompagnement et conseil en entreprise

Contact : Alain Sékula / business.developpement@wanadoo.fr / 06 11 45 50 66

Coach et formateur, Business Développement accompagne les cadres et les dirigeants à analyser leur rapport au changement, à identifier son impact sur leurs valeurs, le sens de leur vie, leurs objectifs. Comprendre ce qui se passe pour soi est la 1^{ère} étape pour comprendre ce qui se passe chez les autres.

23. ENVERS ET CONTRE TOUT

Accompagnement du changement, de projets : conseil, audit, formation

Contact : Yann Jurgensen / yann.jurgensen@envers.fr / 06 86 22 48 92 /

www.envers.fr – www.envers.over-blog.fr

Accompagnements individuels et collectifs de salariés soumis à des stress post-traumatiques, suite à des agressions majeures.

Nous menons une réflexion avec les structures quant aux axes de progressions, à la constitution d'outils et de mise en place de démarches en vue d'améliorer les situations.

24. SECAFI

Conseil en organisation du travail et gestion des risques

Contact : Simone Laurey / s.laurey@secafi.com / 03 87 56 85 50 / www.secafi.com

Analyse des risques de souffrance au travail au moyen d'entretiens et d'enquêtes auprès du personnel, recherche des causes et élaboration de plans d'actions pour une mise en œuvre rapide sur le terrain. Missions d'interventions légales en cas de stress, harcèlement, agressions, burn-out... (agrément du Ministère du Travail).

